

Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung: Ökonomie und Geschlechterdifferenz	9
1.1	Der Gender Gap als Ausdruck von Diskriminierung	11
1.2	Gender Gap und Arbeitsteilung	14
1.2.1	Irreversibilität und verfestigte Strukturen: Arbeitsteilung „wirkt“	15
1.2.2	Arbeitsteilung als Diskriminierungsmechanismus I	18
1.2.3	Geschlechterkonstruktion im Medium der Arbeitsteilung	19
1.2.4	Arbeitsteilung als Diskriminierungsmechanismus II	21
1.3	Gender Gap und Care	23
1.4	Macht, Hierarchie und Gestaltungsspielräume	25
1.5	Gender Gap und ökonomische Analyse	27
1.6	Aufbau der Arbeit	30
2.	Zur Empirie des Gender Gap in Österreich	33
2.1	Erwerbstätigkeit, Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	34
2.1.1	Beschäftigungsquote und Gender Gap Beschäftigung	34
2.1.2	Arbeitslosenquote und Gender Gap Arbeitslosigkeit	37
2.1.3	Nichterwerbstätigkeit und die Kategorie der „im Haushalt Tägigen“	39
2.2	Teilzeitbeschäftigung und Gender Gap Arbeitszeit	41
2.3	Gender Pay Gap	46
2.4	Arbeitsmarktsegregation	48
2.5	Gesamtgesellschaftliche Arbeitsteilung: Gender Gap Care	50
2.6	Fazit: Existenz und Stabilität des Gender Gap	53
3.	Gender Gap und Arbeitsmarkt	
	Die endlose Varietät der Differenz	55
3.1	Der Gender Gap im ökonomischen <i>mainstream</i>: Theorie und Kritik	57
3.1.1	Gender Gap in der Beschäftigung und die Arbeitsangebotsentscheidung	58
3.1.2	Gender Pay Gap und die ökonomische Analyse von Diskriminierung	67
3.1.3	Gender Gap Arbeitszeit: Theoretische Aspekte der Teilzeitbeschäftigung	75

3.2 Gender Gap Beschäftigung	
Bestimmungsgründe der Nichterwerbstätigkeit	82
3.2.1 Ursachen der Nichterwerbstätigkeit – familiäre oder arbeitsmarktbezogene Gründe?.....	83
3.2.2 Determinanten der Nichterwerbstätigkeit von Frauen – der objektive Rahmen	86
3.2.3 Nichterwerbstätigkeit im Zusammenspiel objektiver und subjektiver Faktoren.....	93
3.2.4 Fazit: Bestimmungsgründe der Nichterwerbstätigkeit in Österreich	96
3.3 Gender Gap Einkommen	
Konstellationen und Mechanismen geschlechtsspezifischer Einkommensunterschiede	100
3.3.1 Der „unerklärte Rest“ beim Gender Gap Einkommen	102
3.3.2 Erweiterter theoretischer Rahmen: Konzepte aus der Gender-Forschung	105
3.3.3 „ <i>Towards a Closing of the Gender Pay Gap</i> “: Grundlagen, Methodik und Design der Studie.....	108
3.3.4 Konstellationen und Mechanismen des Gender Pay Gap in Österreich.....	112
3.3.5 Fazit: Einkommensdiskriminierung als Herausforderung für Theorie und Politik.....	119
3.4 Gender Gap Berufskarriere	
Segregation, die Gläserne Decke und Berufsunterbrechungen als Stolpersteine weiblicher Erwerbskarrieren.....	125
3.4.1 Vertikale Segregation und Gläserne Decke	126
3.4.2 Karrierehindernis Frauenberufe?	135
3.4.3 Stolperstein: familiär bedingte Berufsunterbrechungen.....	142
3.4.4 Schlussfolgerungen: Karrieren im segregierten Arbeitsmarkt	147
3.5 Gender Gap Arbeitszeit	
Chancen und Risiken der Teilzeitarbeit.....	149
3.5.1 Teilzeit als Motor der Arbeitsmarktintegration von Frauen.....	150
3.5.2 Teilzeit als Barriere für die Gleichstellung am Arbeitsmarkt	156
3.5.3 Perspektiven zum Gender Gap Arbeitszeit	163
3.6 Fazit: Gender Gap und Arbeitsmarkt.....	168
3.6.1 Gender Gap und Arbeitsteilung	169
3.6.2 Spezialisierung auf Care als Aspekt horizontaler Arbeitsteilung?	175
3.6.3 Macht, Hierarchie und Gestaltungsspielräume: Der lange Weg zur Gleichstellung der Geschlechter	177

4. Gender Gap und Care	
Zur Analyse lebensweltlicher Arrangements und ihrer Alternativen.....	179
4.1 Beiträge zu einer <i>Theory of Care</i>	182
4.1.1 Aspekte einer <i>Theory of Care</i> I: Ansätze aus der Familienökonomik	183
4.1.2 Aspekte einer <i>Theory of Care</i> II: <i>The Economics of (Child) Care</i>	188
4.1.3 Zum besonderen Charakter von Care.....	190
4.1.4 Gender und Care im Kontext der wohlfahrtsstaatlichen Forschung	193
4.1.5 Care und Citizenship.....	201
4.1.6 Fazit: Aspekte einer <i>Theory of Care</i> III	205
4.2 Reorganisation von Care in Österreich	
Widersprüchliche Entwicklungen	207
4.2.1 Kinderbetreuung und Langzeitbetreuung in Österreich: Status Quo und jüngste Reformen.....	208
4.2.2 Aufwertung und Bewertung informeller Betreuungsarbeit: Caregiving Parity.....	218
4.2.3 Paradigmatischer Wandel in Österreich? Entwicklungstendenzen im Care-Arrangement I	222
4.2.4 Erhöhung der Wahlfreiheit? Entwicklungstendenzen im Care-Arrangement II	225
4.2.5 Fazit: Weder Caregiving Parity noch Verbesserung der Wahlfreiheit.....	229
4.3 Gender Gap und Elternkarenz	
Anfang oder Ende egalitärer Arbeitsteilung?	231
4.3.1 Elternkarenz in Österreich	232
4.3.2 Theoretische Überlegungen zur Elternkarenz.....	239
4.3.3 Gender Gap und Elternkarenz I: Karenz und weibliche Erwerbskarrieren	244
4.3.4 Gender Gap und Elternkarenz II: Arbeitsteilung und Väterkarenz	247
4.3.5 Fazit: Elternkarenz und Gleichstellung der Geschlechter	254
4.4 Fazit: Gender Gap und Care	256
4.4.1 Aspekte einer ökonomischen <i>Theory of Care</i>	257
4.4.2 Gender Gap Care und Arbeitsteilung.....	258
4.4.3 Gender Gap Care und gleichstellungspolitische Perspektiven.....	263

5. Gender Gap und Gleichheit	
Der lange Weg zur Gleichstellung der Geschlechter	265
5.1 Theoretische Fundierung der Gleichstellungspolitik.....	268
5.1.1 Gleichheit – Ungleichheit – Differenz: Rechtliche Dimensionen und theoretische Dilemmata	268
5.1.2 Gleichstellungspolitiken	275
5.1.3 Gleichstellungspolitik in Österreich.....	283
5.1.4 Gender Gap und Gleichstellungspolitik	289
5.2 Von Frauenförderung zu Gender Mainstreaming	
Geschlechtergleichstellung, Arbeitsmarktpolitik und Organisationen- wandel	294
5.2.1 Arbeitsmarktpolitik und Chancengleichheit: Grundlegende Zusammenhänge	294
5.2.2 Fragestellungen einer chancengleichheitsorientierten Arbeitsmarktpolitik	298
5.2.3 Fallstudie: „Von Frauenförderung zu Gender Mainstreaming – Chancen- gleichheitskonzeptionen in der österreichischen Arbeitsmarktpolitik“.....	308
5.2.4 Fazit: Von Frauenförderung zu Gender Mainstreaming – und zurück?.....	320
5.3 Gleichstellung und Care	
Perspektiven einer egalitären Arbeitsteilung der Geschlechter.....	324
5.3.1 Konzeptionen einer umfassenden gleichstellungspolitischen Perspektive.....	325
5.3.2 Care als Politikfeld für die Gleichstellung der Geschlechter	334
5.3.3 Die Organisation von Care als Teil der Gleichstellungspolitik: Zwei Fallbeispiele	341
5.3.4 Fazit: Zum gleichstellungspolitischen Potenzial von Care	349
5.4 Fazit: Gender Gap und Gleichheit	351
5.4.1 Gleichstellungspolitik in erweiterter Perspektive	352
5.4.2 Integration von Care in die Gleichstellungspolitik: Gleichheit und/oder Differenz?	358
5.4.3 Gleichstellungspolitik und Organisationenwandel: Konsequenzen aus der Organisationsforschung zur <i>Gendered Organization</i>	360
5.4.4 Gleichstellungspolitik auf der Makroebene: <i>Gender Budgeting</i>	362
6. Resümee und Ausblick	365
Literaturverzeichnis.....	371
Verzeichnis der Tabellen, Abbildungen und Übersichten	405
Danksagung	407